**ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СУД Г.МОСКВЫ**

**Истец:** Н.Т.М.

адрес: г. Москва, ул. Корнейчука, д. 56, кв. 29

**Представитель Истца:** Курьянов А.А.

Юридическое бюро «Moscow legal»

г. Москва, ул. Маросейка, д. 2/15

<http://msk-legal.ru>

тел: 8(495)664-55-96

**Ответчики:** ООО «Д.»

зарегистрирован: 107113, Москва г, Сокольническая пл, 4А, офис 309

адрес:г. Москва, Певческий переулок, д. 4, стр. 4

ООО «Ф.»

зарегистрирован: 603022, Нижний Новгород, Студенческая Улица, 17А

адрес:г. Москва, Певческий переулок, д. 4, стр. 4

**Третье лицо:** Государственная инспекция труда в Нижегородской области

адрес:603005, г. Нижний Новгород, ул. Пискунова, д. 3., копр. 3

**сумма иска: 421554,57 руб.**

**Исковое заявление**

об установлении факта трудовых отношений, о понуждении допустить до работы, взыскании вынужденного прогула и компенсации морального вреда

«13» ноября 2012г. Н.Т.М. написала заявление на имя директора ООО «Д.» о приеме ее на работу в должности офис-менеджера. Однако фактически трудовые отношения были оформлены трудовым договором № 1/3-11 от «13» ноября 2012 г. между Н.Т.М. и ООО «Ф.», зарегистрированное в г. Нижний-Новгород, однако согласно трудовому договору он заключен в г. Москве. Объявление о приеме на работу, а также проведение собеседования происходило от имени ООО «Д.». И собеседование и дальнейшая работа осуществлялась в офисе по адресу г. Москва, Певческий переулок, д. 4, стр. 4. Фактическая работа, а именно: Контроль за исполнением поручений сотрудниками, ведение базы клиентов, контроль работоспособности объектов строительства, осуществление звонков качества клиентам и партнерам, рассылка информационных писем клиентам, партнерам, ведение переписки с клиентами, партнерами, банками, ведение отчетности, ведение документооборота и прочее велось Истицей в основном от имени ООО «Д.».

Единоличным исполнительным органом и в ООО «Д.» и в ООО «Ф.» является гр. А.В.В. паспорт, выдан ОВД района Теплый Стан города Москвы, 18.02.2004.

Трудовые отношения с ООО «Д.» подтверждаются заявлением о приеме на работу, с отметкой о получении, Доверенностью № 57 от «30» января 2013г. на право получения корреспонденции в адрес ООО «Д.», Доверенностью № 65 от «11» февраля 2013г. на право производить взаиморасчеты от имени ООО «Д.», Доверенностью № 67 от «27» февраля 2013г. на право получения документов от ИП М. в адрес ООО «Д.».

В соответствии со ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Из разъяснений, содержащихся в п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от хх марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее Постановления Пленума), следует, что представителем работодателя в указанном случае является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников, поскольку именно в этом случае при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению такого лица возникают трудовые отношения и на работодателя может быть возложена обязанность оформить трудовой договор с этим работником надлежащим образом.

 На основании вышеизложенного считаю действия работодателя незаконными. Работодателем Истице причинен моральный вред, который выразился в глубоких нравственных страданиях. Причиненный моральный вред оцениваю в 30000 руб.

 «11» марта 2013г. Истица написала заявление об уволнении по собственному желанию, заявление было принято директором А.В.В. С «14» марта 2013г. по «22» марта 2013г. Истица была на больничном, что подтверждается листком нетрудоспособности. Трудовые обязанности Истица осуществляла до «27» марта 2013г., Истица просила выдать ей трудовую книжку и ознакомить с приказом об увольнении, однако этого сдалано не было. Приказ об увольнении и трудовую книжку Истица получила по почте «02» апреля 2013г., ознакомившись с которыми узнала, что увольнение было произведено по п. 6 части первой ст. 81 ТК РФ за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей.

«04» апреля 2013г. Истица направила письма в трудовую инспекцию с описанием сложившейся ситуации и просьбой о восстановлении нарушенных прав.

«30» мая 2013г. Истица получила письмо из Инспекции труда, в котором было указано, что в отношении ООО «Ф.» вынесено предписание №3-467-33-13 об отмене приказа о расторжении трудового договора № 1/3-01 от 25.03.2013г. Кроме того, в отношении ООО «Ф.» было вынесено постановление о привлечении к административной ответственности согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП, назначено административное наказание в виде штрафа в размере 30000 руб. В рамках рассмотрения дела об административном правонарушении на основании протокола об административном правонарушении от «20» мая 2013г. № 3-467-33-23 было установлено:

- работодателем неправомерно отказано в принятии листка нетрудоспособности по тем основаниям, что он «поддельный», поскольку оснований для признания его поддельным не было;

- в нарушении ст. 197 ТК РФ у Н.Т.М. не истребовано письменное объяснение по факту отсутствия на рабочем месте;

- в нарушении ст. 66 ТК РФ в трудовой книжке работника не указано основание расторжения трудового договора;

Истица неоднократно пыталась попасть на рабочее место, однако работодатель не оформил на нее надлежащий пропуск, что делает невозможным проход Истицы к рабочему месту. Истица многократно обращалась к директору А.В.В., направляла телеграммы с просьбой допустить ее к работе и выплатить денежные средства за вынужденный прогул. Однако на все просьбы Истица получила отказ.

 В соответствии со [статьей 234 Трудового кодекса РФ](http://gubinalexander.ru/zakony-i-sudebnaya-praktika/trudovojj-kodeks-rf/st-234-tk-rf-obyazannost-rabotodatelya-vozmestit-rabotniku-materialnyjj-ushherb-prichinennyjj-v-rezultate-nezakonnogo-lisheniya-ego-vozmozhnosti-truditsya/) работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного отстранения работника от работы и отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе.

 Таким образом, за весь период, когда работодатель не допускает Истицу до работы, он обязан выплатить средний заработок ([статья 139 Трудового кодекса РФ](http://gubinalexander.ru/zakony-i-sudebnaya-praktika/trudovojj-kodeks-rf/st-139-tk-rf-ischislenie-srednejj-zarabotnojj-platy/)).

 Соглано п.4.4. Трудового Договора, месячный должностной оклад устанавливается в размере 20000 руб., а также ежемесячная премия 20000 руб. Таким образом, задолженность за вынужденный прогул составляет с «28» марта 2013г. по «15» ноября 2013 г. составляет 300000 (Триста тысяч) рублей, исходя из расчета 7,5 месяцев\*40000 руб.

 Кроме того, Истице был нанесен моральный вред, выраженный в глубоких переживаниях, связанных с невозможностью трудиться. Моральный вред оценивается в размере 30000 руб. Размер компенсации морального вреда определяется судом, исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных нравственных или физических страданий, степени вины причинителя вреда, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости (п. 63 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2).

Ввиду того, что Истица не обладает необходимыми знаниями и ей было бы сложно отстаивать свои интересы в суде по защите своих прав, для оказания юридической помощи, проведению анализа всех документов, необходимых для подачи искового заявления в суд был заключен соответствующий договор №б/н от 29.06.2013г. на оказание юридический услуг (копия Договора прилагается). Статья 3.1 договора предусматривает, что стоимость услуг составляет 60000 рублей.

Иск предъявлен к двум ответчикам, согласно ст. 151 ГПК РФ истец вправе соединить в одном заявлении несколько исковых требований, связанных между собой. Иск к организации определяется по ее месту нахождения. В соответствии с п. 2 ст. 54 ГК РФ место нахождения юридического лица определяется местом его государственной регистрации. Государственная регистрация юридического лица осуществляется по месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа, а в случае отсутствия постоянно действующего исполнительного органа - иного органа или лица, имеющих право действовать от имени юридического лица без доверенности. Наименование и место нахождения юридического лица указываются в его учредительных документах. ООО «Д.» находится по адресу 107113, Москва г, Сокольническая пл, 4А, офис 309. Согласно ст. 31 ГПК РФ иск к нескольким ответчикам, проживающим или находящимся в разных местах, предъявляется в суд по месту жительства или месту нахождения одного из ответчиков по выбору истца.

 При обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых отношений, в том числе с исками о восстановлении на работе, работники освобождаются от уплаты госпошлины и иных судебных расходов (ст. 393 ТК РФ, подп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ и подп. 1 п. 1 ст. 89 ГПК РФ). Освобождение работника от судебных расходов при рассмотрении трудового спора направлено на обеспечение его права на судебную защиту с целью предоставления ему равного с работодателем доступа к правосудию (Определение КС РФ от 13.10.2009 № 1320-О-О). Работодатель не освобождается от обязанности нести судебные расходы по трудовым спорам. Издержки суда, связанные с рассмотрением дела, и госпошлина, от уплаты которых истец освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, пропорционально удовлетворенной части исковых требований (п. 1 ст. 103 ГПК РФ и подп. 8 п. 1 ст. 333.20 НК РФ).

 На основании изложенного, руководствуясь статьями 54 ГК, 16, 66, 67, 81, 197, 393 ТК РФ, 31, 89, 103, 131-132, 151 ГПК РФ, 333.20, 333.36 НК РФ,

**ПРОШУ СУД:**

1. Установить факт трудовых отношений между Н.Т.М. и ООО «Д.».
2. Взыскать с ООО «Д.» денежные средства в качестве компенсации морального вреда в размере 30000 руб.
3. Обязать ООО «Ф.» допустить Н.Т.М. к работе на основании предписания трудовой инспекции № 3-467-33-13.
4. Взыскать с ООО «Ф.» денежные средства в качестве компенсации за вынужденный прогул в размере 300000 руб.
5. Взыскать с ООО «Ф.» денежные средства в качестве компенсации морального вреда в размере 30000 руб.
6. Взыскать с Ответчиков убытки в размере 1000 рублей, взысканные по тарифу за оформление доверенности.
7. Взыскать с ответчика судебные расходы на оплату услуг представителя в размере 60000 рублей.
8. Взыскать расходы на отправку телеграммы 420,50 руб., отвправку ценной бандероли 134,07 руб.
9. Взыскать с Ответчиков судебные расходы, пропорционально удовлетворенной части исковых требований.
10. О дате и времени судебного заседания прошу уведомлять в адрес юридического бюро «Moscow legal», г. Москва, ул. Маросейка, д. 2/15, <http://msk-legal.ru>

Приложение:

1. копия уточненного искового заявления - 2экз;
2. копия выписки из истории болезни - 1 экз;
3. копия теллеграммы и чека на ценную бандероль - 1 экз;
4. выписка из ЕГРЮЛ (7 стр.) (http://msk-legal.ru)

Представитель Истца

по Доверенности Курьянов А.А.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г.